

Ambiti	Indicatori	Frequenza	Punti
a) Qualità dell'insegnamento: Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica Successo formativo e scolastico degli alunni PUNTI 34	Utilizzo di metodologie didattiche innovative	Occasionale	1
		Saltuario	2
		Significativo	4
	Partecipazione a corsi di aggiornamento e formazione o gruppi di lavoro in reti di scuole, coerenti con gli obiettivi del miglioramento	Un corso	1
		Da due a tre corsi	2
		Oltre tre corsi	4
	Organizzazione e/o partecipazione a concorsi, gare, eventi, visite guidate (fuori dal territorio comunale) e viaggi di istruzione	Un evento	2
		Da due a tre eventi	4
		Oltre tre eventi	5
	Elaborazione e/o partecipazione a progetti innovativi	Un progetto	1
		Da due a tre progetti	2
		Oltre quattro progetti	3
	Progettazione e realizzazione di percorsi individualizzati di recupero e potenziamento	Occasionale	0,5
Saltuario		1	
Significativo		1,5	
b) Risultati ottenuti rispetto a: Potenziamento delle competenze Innovazione didattica e metodologica Ricerca, documentazione e diffusione di buone pratiche PUNTI 33	Monitoraggio del livello medio di conoscenze della classe rilevato attraverso prove strutturate comuni per classi parallele	Fino a due prove	0,5
		Oltre due prove	Fino a max 4,5
	Utilizzo di strumenti valutativi adeguati a rilevare lo sviluppo di competenze	Fino a due prove	2-5
		Oltre due prove	6-10
	Documentazione delle attività didattiche (che abbiano conseguito buoni risultati) ai fini della riutilizzazione da parte di altri docenti.	Fino a due attività	2-5
		Oltre due attività	6-8
c) responsabilità: Coordinamento organizzativo e didattico Formazione del personale PUNTI 33	Compiti di coordinamento e/o rendicontazione progetti di Istituto	Un progetto	0,5
		Da due a tre progetti	2
		Oltre tre progetti	3,5
	Incarichi di coordinamento organizzativo	Un incarico	1
		Da due a tre incarichi	3
		Oltre tre incarichi	5
	Dipartimenti disciplinari: promozione di documentate azioni di miglioramento della didattica delle discipline	Un'azione	0,5
		Da due a tre azioni	1
		Oltre tre azioni	
	Formazione del personale	Meno di 10 ore di formazione	1

		Da 11 a 20 ore di formazione	3,5	
		Oltre 20 ore di formazione	2	
	Partecipazione alle sedute del C d I e Comitato per la valutazione dei docenti		2	
		Tutoring docenti neoassunti	Un tutorato	1
			Due tutorati	2
	Tenuta efficace e puntuale del registro elettronico		2	
	Componente attivo di commissioni di lavoro (promozione di documentate azioni di miglioramento)		1,5	
	Attuazione del percorso formativo in coerenza con la programmazione di dipartimento		1,5	

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Antonina Caradonna

